

SCHIP & KA

30e jaargang
nummer 7
maart 1991



aardgas in norg  milieuplan 1991

 de nieuwe ondernemingsraad bijeen 

vakantiewerkers  vaart houden

 feestelijke uitreikingen aan boord 

SCHIP & KA

Maandblad voor het vloot- en walpersoneel van Shell Tankers B.V.

Folkert Elsingastraat 34
3067 NW Rotterdam

Postbus 8989
3009 TK Rotterdam
Tel.: 010-4071899

Indien het toestelnummer van degene met wie u wilt spreken bekend is, kunt u rechtstreeks de verbinding tot stand brengen door aansluitend na 4071 dat nummer te draaien.

Ondernemingsraad 4071842

Te bereiken via Shell Hofplein gebouw:

Medische Dienst 4696000
Maatschappelijk werk 4696774

Onderling Medisch Steunfonds 01719-40488

Dertigste jaargang nr. 7
maart 1991

Redactiecommissie
010-4071805
Hans ten Katen
Lenny Kosten (coördinatie)
Nico Obolonsky
Wim Reininga

'Schip & Ka' wordt gratis toegezonden aan het huisadres van alle personeelsleden en gepensioneerden van Shell Tankers B.V. Buitenstaanders kunnen te allen tijde een jaarabonnement nemen door overschrijving van f 17,50 op girorekening 10349 t.n.v. Shell Tankers B.V. Rotterdam, of door overmaking van dit bedrag op bankrekening No. 42.17.83.249 bij de Amrobank, Coolsingel 119, Rotterdam, onder vermelding 'Abonnement Schip & Ka'.

Hoewel Shell-maatschappijen een eigen identiteit hebben, worden zij in deze publikatie soms gemakshalve met de collectieve benaming 'Shell' of 'Groep' aangeduid in passages die betrekking hebben op maatschappijen der Koninklijke Shell Groep of wanneer vermelding van de naam van de maatschappij(en) gevoeglijk achterwege kan blijven.

Tenzij anders vermeld, zijn alle geplaatste illustraties Shell-foto's of tekeningen.

Voor het geheel of gedeeltelijk overnemen of bewerken van artikelen dient men de toestemming van de redactie te vragen. In de meeste gevallen zal die graag gegeven worden.

Vormgeving en druk
Tijl Offset
Blaloweg 20
Zwolle

zeeman's centra in rijnmond populair

Voor 1990 constateerde het Bestuur van de Stichting Zeemanshuis Rotterdam met voldoening, dat de onder hun beheer staande drie accommodaties bij de Rotterdam aandoende zeelieden, behorende tot meer dan 80 nationaliteiten, nog steeds in een behoefte voorzien. Het bezoekersaantal liep wederom tegen de 150.000, waarvan het International Seamen's Centre Heyplaat, Waalhaven en International Seamen's Centre De Beer, Europoort samen goed waren voor ruim 50.000, terwijl de overigen hun weg vonden naar het Zeemanshuis op de Willemskade.

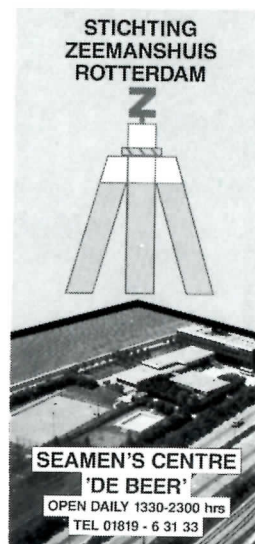
De professionele opzet van het bedrijf met haar hotel/restaurant, sportaccommodaties, gratis vervoer, lage prijzen en vriendelijke ontvangst, blijkt haar vruchten af te werpen.

In 1982 vond de eerste fusie plaats tussen het *Protestantse Zeemanshuis 'Veerhaven'* en haar *Rooms-Katholieke zuster 'Stella Maris'*. Er bleef één neutraal Zeemanshuis - het Zeemanshuis Rotterdam - over, maar met plaats voor de belangrijk geachte religieuze Welfare-organisatie. Toen het Internationale Zeemanscentrum De Beer, Europoort door de veranderde omstandigheden in de zeevaart het hoofd niet meer boven water kon houden en als enige accommodatie in het gebied voor de opvang van de zeeman en zijn familieleden verloren dreigde te gaan, kwam gelukkig een reddingsactie op gang, waarbij het Bestuur van de Stichting Zeemanshuis Rotterdam en haar sponsors elkaar in 1986 vonden. De ITF kocht het hotel-restaurant, waarvan de Stichting vanaf 1 januari 1987 een gedeelte, incl. sportfaciliteit, huurde om haar zeemans welfarewerk in het gebied te kunnen voortzetten.

Als vervanger voor het kleine sportcentrum Schulpweg is vanaf 1 januari 1989 aan de keten het *International Seamen's Centre Heyplaat, Waalhaven* toegevoegd, met eveneens veel mogelijkheden voor zeelieden, die in dat gebied aankomen. Hiermee leek de organisatie in rustiger vaarwater te zijn beland. Dit bleek echter schijn: omdat de belangstelling in het afgelegen Europoortgebied te veel was afgenomen, besloot de Noorse Kerk haar

Kong Olav Kapel af te stoten. Deze pittoreske kerk staat op hetzelfde terrein aan het Hartelkanaal als het hotel-restaurant De Beer, Europoort, dat om verschillende redenen belangstelling toonde.

De daarop volgende onderhandelingen hebben inmiddels tot aankoop geleid; momenteel bezien het Bestuur van de Stichting Zeemanshuis Rotterdam en Stichting Hotel Restaurant De Beer, Europoort hoe de lokatie van het huidige Seamen's Centre naar de Kapel kan worden verplaatst. In ieder geval zal aan zo'n verhuizing een grondige verbouwing vooraf gaan, zodat aan de hedendaagse eisen wordt voldaan en het werk kan worden voortgezet op het peil van de laatste jaren.



VLOOTCIRCULAIRES

No.	Datum	Onderwerp
2839	22.01.91	Verklaring FWZ/STBV (SATCOM)
2840	24.01.91	Golfconflict (SATCOM)
2841	25.01.91	Overname 'Siratus' (SATCOM)
2842	31.01.91	Telefonisch contact schepen in AG (SATCOM)
2843	31.01.91	Koersen/brandstofprijzen (SATCOM)
2844	01.02.91	Aanstelling J.H.A. Schulten (SATCOM)
2845	14.02.91	Ship Reporting Manual

VERZOEK VOOR SCHEEPSINFORMATIE TE BELLEN

Cardissa
Caurica
Entalina
Erinna
Erodona

Etrema
Naticina
Niso
Sericata
Shelltrans

Sidelia
Siratus
Solaris
Spectrum

Sponsalis
Stellata
Sunetta
Zafra
Zaria

010-4566008

010-4566009

ondergrondse opslag aardgas in norg

Tijdens een bijeenkomst in het provinciehuis in Assen met vertegenwoordigers van Provincie en Gemeente hebben de NAM en Gasunie hun plan gepresenteerd omtrent de bouw van installaties en leidingen voor de ondergrondse opslag van aardgas in Noordwest-Drenthe. De totale investering voor het project wordt momenteel geschat op circa 1 miljard gulden. In de bouwfase zullen waar mogelijk noordelijke bedrijven worden ingeschakeld. Voor het beheer van de installatie zullen circa 25 permanente arbeidsplaatsen ontstaan, voornamelijk in technische functies.

Het plan omvat de opslag van gas in een bestaand gasveld in de gemeente Norg en is het rechtstreekse gevolg van het Nederlandse gasbeleid inzake het bij voorrang in ontwikkeling brengen van kleine gasvelden. Hiermee wordt de opsporing en winning van gas maximaal gestimuleerd en het grote gasveld in de provincie Groningen gespaard. Als gevolg van dit beleid zijn in de afgelopen jaren in overleg met het Ministerie van Economische Zaken door de NAM en Gasunie studies gestart om de technische consequenties van dit beleid tijdig te

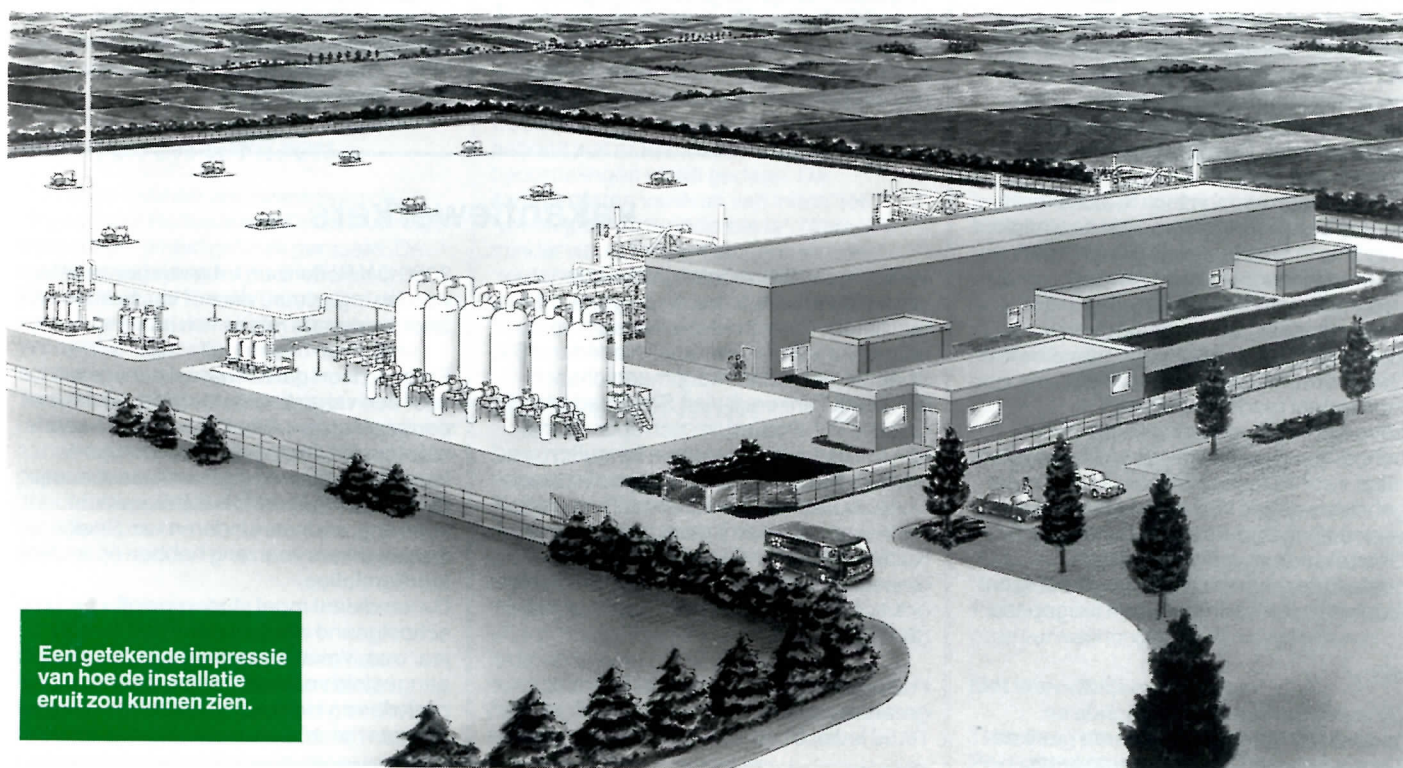
ondervangen. Het plan tot ondergrondse gasopslag heeft dan ook de steun van de Minister van Economische Zaken.

kleine velden-beleid

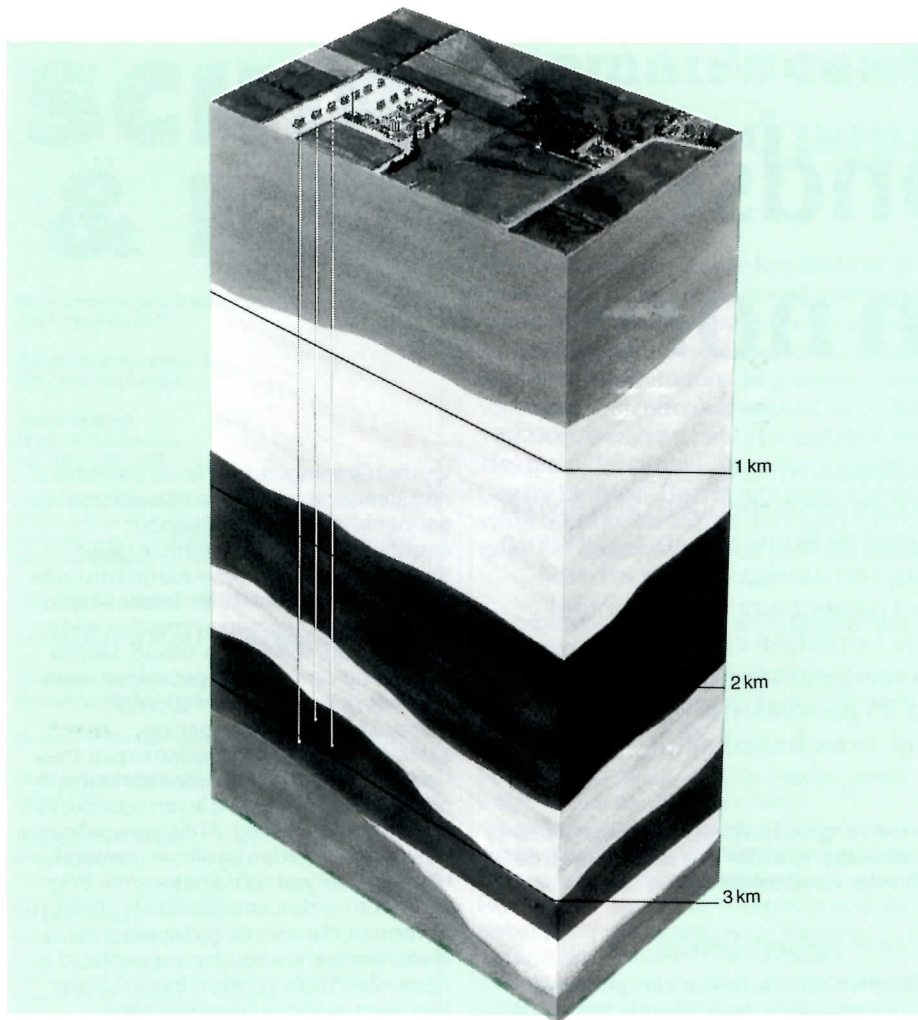
Redenen voor de opslag van gas zijn de noodzaak om de verschillende gassoorten die in de Nederlandse bodem aanwezig zijn op economisch zinvolle wijze te blijven produceren, plus het beter voorbereid willen zijn op pieken in de gasvraag. In de zeventiger jaren was de Nederlandse gasvoorziening vrijwel geheel afhankelijk

van het Groningen-veld (in de volksmond nog steeds de 'gasbel van Slochteren' genoemd). De immer stijgende energieprijzen en het daarmee gelijk opgaande besef van de waarde van onze nationale energiebronnen hebben bij de Nederlandse overheid evenwel geleid tot het zogenaamde velden-beleid. Met de ontginning van kleinere gasvelden heeft men het zich echter niet makkelijk gemaakt. Niet alleen liggen de investeringen voor dergelijke exploraties hoog, ook de produktionele kant kent z'n problemen. Elk gasveld levert gas met een unieke samenstelling. Al die verschillende gasstromen worden bij elkaar gevoegd, hetgeen heel wat coördinatie en sturing vereist om er de juiste gassamenstelling uit te vormen, die voor de gasapparatuur in Nederlandse huishoudens acceptabel is. Apparaten zoals verwarmingsketels en fornuizen zijn bovendien niet alleen afhankelijk van de juiste samenstelling van het gas, maar ook van een constante kwaliteit.

Omdat het ontwikkelen van kleine gasvelden erg duur is, probeert Gasunie



Een getekende impressie van hoe de installatie eruit zou kunnen zien.



Het gasveld bevindt zich ongeveer drie kilometer onder de grond.

op een diepte van drie kilometer opgeslagen zal worden, wordt geschat op ongeveer 3 miljard kubieke meter met een einddruk van 300 bar. Dit laatste komt overeen met de natuurlijke druk van het oorspronkelijke gasveld onder Norg. Het gas zal er gedurende de zomermaanden vanuit andere velden met behulp van een aantal compressoren worden ingepompt, waarna het in de koude periode mogelijk wordt per dag 36 miljoen kubieke meter te produceren.

veiligheid en milieu

Naar de precieze technische eisen is momenteel nog een studie gaande. Deze zal uitsluitel kunnen geven over zaken als de grootte van het benodigde terrein en de capaciteit van de compressoren. Voorlopig gaat men er van uit dat de huidige locatie Norg-2 kan worden uitgebreid tot een terrein van circa 20 hectare. Op dat terrein zal een gebouw met compressoren moeten komen om het gas in het reservoir te pompen, een gasbehandelingsinstallatie en een tiental putten waardoor het gas naar beneden kan worden gepompt. Voor de levering van gas kan gebruik worden gemaakt van dezelfde putten. Naast de normen die de NAM en Gasunie zelf stellen op het gebied van veiligheid en milieu, wordt er in de komende vergunningen-procedure precies beschreven op welke wijze de veiligheid van de installatie moet worden gewaarborgd. Dat geldt ook voor de eisen ten aanzien van het milieu. Vooral de milieu-effecten zullen bijzondere aandacht krijgen. Daarnaast ligt het in de bedoeling de locatie door natuurlijke kleuren en beplanting in te passen in het landschap.

De hier beschreven achtergronden omtrent de plannen van de NAM en Gasunie zijn tevens vastgelegd in een gezamenlijke brochure met de titel 'Aardgas ondergronds opgeslagen bij Norg'. Deze brochure is verkrijgbaar bij NAM, afdeling APA/21.

de afname van deze velden redelijk constant te houden. Dat betekent dat er in de zomer als de vraag laag is vooral niet-Groningen-gas wordt geproduceerd. In de winter moet het Groningen-veld daarentegen flink bijspringen om aan de vraag te kunnen voldoen.

Zo hebben we enerzijds de wisselende vraag naar gas van een constante kwaliteit, en anderzijds het door Gasunie geleverde gas dat wordt samengesteld uit een wisselende combinatie van gasstromen van verschillende samenstelling, uit een groot aantal gasreservoirs. De opslag van het gas schept voor de NAM de mogelijkheid de kleine velden economisch te exploiteren, zonder dat de kwaliteit van het daarna door Gasunie te leveren gas in gevaar komt. Bovendien hoopt men hiermee te voorkomen dat bij sterke pieken in de vraag naar gas, bijvoorbeeld in een strenge winter, de levering in gevaar komt. Gasunie maakt op de Maasvlakte momenteel reeds gebruik van bovengrondse opslagfaciliteiten ten behoeve van gaslevering aan de randstad, maar voor de toekomst moet er veel meer gebeuren als we verzekerd willen blijven van een ongestoorde gasvoorziening. Gebruik maken van gasopslag in bestaande gasvelden is een oplossing die elders ter wereld al veel wordt toegepast.

norg

De reden dat voor het bestaande en gedeeltelijk leeggeproduceerde gasveld Norg is gekozen hing samen met een

aantal factoren, waarbij de geologische factoren in de ondergrond van doorslaggevende betekenis waren. Deze productie-technische factoren zijn daar zodanig dat het aardgas zich snel naar de verschillende putten kan verplaatsen. Dit maakt het mogelijk in tijden van schaarste snel te kunnen produceren.

Tegelijkertijd ligt het gasveld Norg in de buurt van het hoofdtransportnet van Gasunie, waarlangs het uit de Noordzee afkomstige gas naar de afnemers wordt getransporteerd. De hoeveelheid gas die

vakantiewerkers

Vòòr 1 april 1991 moeten potentiële vakantiewerkers, te weten jeugdige familieleden van medewerkers of gepensioneerden van Shell Nederland BV, Shell Nederland Verkoopmaatschappij BV, Shell Tankers BV en Shell Nederland Chemie BV-Rotterdam zich door middel van het daarvoor bestemde formulier hebben aangemeld bij Personeelszaken. De formulieren zijn voor Shell Tankers BV-medewerkers verkrijgbaar bij Lenny Kosten (☎ 010 - 4071805). Gepensioneerden kunnen de formulieren ook telefonisch aanvragen bij Marja Heijer (☎ 010 - 4696121).

Het ingevulde formulier moet worden geretourneerd aan: *SNV-PNFA/07, kamer 16.09 in het Shell-gebouw (Postbus 1414,*

3000 DN Rotterdam). Aanvragen moeten worden ingestuurd door of via de naaste bij Shell werkende relatie van het kind.

Ervaring leert dat het aantal aanvragen voor een vakantiebaantje groter is dan het aantal plaatsen. Daarom is er een aantal selectiecriteria opgesteld. Zo hebben kandidaten die nog geen vakantiebaantje bij Shell in Nederland hebben verricht voorrang, evenals kinderen van Shell-medewerkers voorrang hebben op andere familielaties.

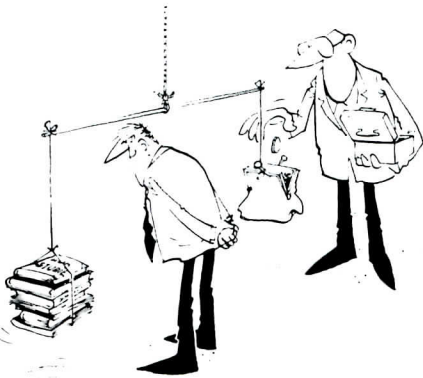
De kandidaat moet studerend of schoolgaand zijn en tussen de 15 en 21 jaar oud. Vakantiewerkers worden alleen aangesteld voor een aaneengesloten periode van twee weken (van maandag tot en met vrijdag).

V A A R T H O U D E N

pc-privé

Gesuggereerd is om een aantal PC's door de Maatschappij te laten kopen. Op die manier kan een extra korting worden verkregen. Los van de fiscale aspecten, belemmert dit de keuzemogelijkheid van de betrokkene. Reden waarom wij hebben besloten hier niet toe over te gaan.

training en opleiding



P. 3005

In het recent gepubliceerde 'T&O'-beleid staat een overgangsregeling vermeld. Deze houdt in dat men ook voor een opleiding waar men al mee bezig is alsnog voor een subsidie van de studiekosten in aanmerking kan komen indien dit voor 1 maart schriftelijk aan DFP/1 wordt kenbaar gemaakt. Het aantal reacties is erg laag, namelijk 2. Besloten is de aanmeldingstermijn te verlengen tot 1 mei a.s.

meevaren leraren

Tot nu toe hebben vier leraren van de Hogeschool Rotterdam & Omstreken van deze mogelijkheid gebruik gemaakt. De reacties zijn bijzonder positief. Van de Zeevaartschool Amsterdam zullen de komende maanden zes leraren meevaren. Wij hebben vanzelfsprekend eenzelfde aanbod gedaan aan Vlissingen en Terschelling. Wij wachten nog op een reactie. Ook daar is de belangstelling zeker aanwezig. Het probleem is om het in te passen in het lesprogramma. Doel is om 'theorie en praktijk' dichter bij elkaar te brengen.

recrutering

Ook dit jaar willen wij weer tenminste twintig maritieme officieren in dienst nemen. Dat aantal is hard nodig om het bestand aan officieren in verband met pensionering en verloop op peil te houden.

toekomst conventionele officieren

Alle conventionele officieren hebben een brief ontvangen waarin de toekomstmogelijkheden - ook indien geen tegendiploma wordt gehaald - zijn uiteengezet. Inmiddels zijn 11 conventionele officieren beneden de rang van gezagvoerder/hoofdwerktuigkundige gepromoveerd.

aanstelling scheepstechnici

Van de 47 kandidaten zijn er inmiddels 43 als scheepstechnicus aangesteld. De resterende 4 zullen naar verwachting in de komende maanden worden benoemd.

stagiaires

Het aantal aanvragen voor een stageplaats voor het volgend jaar bedraagt 21. Gelukkig meer dan dit jaar maar nog ruimschoots beneden het streefcijfer van circa 35. Wel verwachten we nog aanmeldingen van MBO-stagiaires.

route beoordelingsformulieren

Tot mijn stomme verbazing blijkt uit de beoordelingsenquête dat veel van de vlootmedewerkers geen flauw idee hebben wat er aan de wal met de beoordelingen wordt gedaan. De commentaren variëren van 'niets' tot 'verdwijnen in de onderste la'. Niets is minder waar. Er komt binnenkort een 'routebeschrijving' met toelichting, waarin wordt aangegeven welke actie er op de beoordelingen wordt genomen.

cursussen hmn

De eerste twee cursussen 'het beoordelingsgesprek' onder leiding van Martin van Benthem en Paul Koedam van de Hogeschool Midden Nederland zijn gehouden. Zowel uit de evaluatie als uit individuele gesprekken blijkt dat de cursus duidelijk 'aanslaat'. De 'herkenbaarheid' en het 'realiteitsgehalte' scoren goed. Het is de bedoeling om dit jaar circa vijf cursussen te houden en in 1992 hiermee door te gaan. De cursus is bestemd voor huidige en toekomstige leden van het scheepsmanagementteam.

drugs en alcohol workshops

Inmiddels zijn er 5 'D&A'-workshops gehouden waaraan door circa 75 vlootmedewerkers is deelgenomen. De komende periode zal worden gebruikt voor het analyseren van de resultaten. De positieve opstelling van alle deelnemers is bijzonder verheugend. Er is begrip voor de positie waarin wij worden gemanoevreerd door ontwikkelingen die van buiten - met name van de samenleving - op ons afkomen. Een en ander als gevolg van onder meer de ramp met de 'Exxon Valdez'.

imago zeescheepvaart

Er lopen een aantal onderzoeken op dit gebied. Velen - waaronder ondergetekende - dreigen het spoor bijster te raken. Kort samengevat, het gaat om drie onderzoeken, namelijk:

- *Mening van overheid en politiek over de Nederlandse Scheepvaart. Deze opdracht is uitgegeven aan het Bureau Pauw & Partners.*
- *Aantrekkingskracht beroep maritieme officier op schoolverlaters; uitgevoerd door Bureau Progress International.*
- *Beleving van het beroep maritieme officier door betrokkenen. Dit onderzoek wordt uitgevoerd door Risbo (Erasmus Universiteit). Het heeft zeker raakvlakken met ons EOS-onderzoek, maar er komen ook een aantal andere aspecten aan de orde, zoals arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden.*

In 'Zicht op Zeevaart' nummer 2 is een korte samenvatting gegeven van de resultaten van de eerste twee onderzoeken. Het Risbo-onderzoek is nog in volle gang. Een aantal STBV-vlootmedewerkers zal deel uitmaken van de steekproef. Uw medewerking wordt op prijs gesteld.

cross fleet review

Het team bestaande uit W. Hoogendijk (STBV) en G. Cloarec (SMS) is in Bayonne (New Jersey) aan boord gegaan van de 'Caurica' om daarop als eerste de 'Cross Fleet Review' uit te voeren. Het bezoek zal naar verwachting circa tien dagen duren.

Met vriendelijke groeten,

Tino de Vries
Personnel Manager

geslaagde jubileum viering indonesisch

Na het instellen van het 10-jarig jubileum voor de Indonesische opvarenden op de schepen van Shell Tankers BV, bleek na het nodige rekenwerk dat drie van de Indonesische opvarenden van het ms 'Zaria' hiervoor in aanmerking kwamen. In afwachting van de jubileum-speldjes en de bijbehorende oorkondes, konden alvast de voorbereidingen getroffen worden om dit jubileum op een aangename wijze te vieren. Te Chiba op 1 december jl. werden de jubileum-speldjes en oorkondes ontvangen. Helaas was van één van de oorkondes het glas tijdens het transport beschadigd, maar de agent in Sakaide heeft dit vlot en goed laten repareren, zodat de geplande uitreiking op vrijdagavond 14 december toch doorgang kon vinden.

Om zes uur had iedereen zich verzameld in de met vlaggen vrolijk versierde messroom. Gezien de hoeveelheid en verscheidenheid aan foto-apparatuur zou men haast denken dat de internationale pers zich onder de opvarenden had geschaard. In ieder geval waren we ervan verzekerd dat alles op de gevoelige plaat zou worden vastgelegd. Nadat iedereen was voorzien van een drankje, begon



Rustam Zain met gezagvoerder Jan Verheul

kapitein Verheul met zijn toespraak. Vermeld moet worden dat hij deze in het Bahasa Indonesia hield met een Engelse/Nederlandse 'ondertiteling'. Met de hulp van radio officier Machfud had hij zijn toespraak vertaald. Dit werd natuurlijk alom gewaardeerd, met name door de Indonesische opvarenden, die uiteraard onder het nodige gelach bereid waren her en der de uitspraak bij te stellen.

In zijn toespraak ging kapitein Verheul in op het feit dat de Indonesische opvarenden door hun langere verbondenheid met STBV een deel zijn gaan uitmaken van de Shell-familie. Ook de familie thuis wilde hij op deze manier bedanken. Verder hoopte hij in de toekomst op een voortzetting van de fijne samenwerking met blijvend wederzijds begrip. Als eerste kreeg CPO Rustam Zain van kapitein Verheul de oorkonde uitgereikt en werd het speldje opgespeld door Marti van Hoeven. CPO Rustam Zain trad in 1972 in dienst op de 'Patro' als Grade II, alhoewel dit niet in zijn Nederlandse monsterboekje staat, hetgeen tijdens de uitreiking werd rechtgezet. In 1974 werd hij Grade I op de

perayaan meriah memperingati ulang tahun dinas pelaut indonesia

Setelah berlakunya ketentuan ulang tahun dinas ke-10 bagi para pelaut Indonesia di kapal-kapal Shell Tankers BV, maka menurut perhitungan-perhitungan ada 3 orang pelaut Indonesia di ms 'Zaria' yang telah memenuhi syarat. Sambil menunggu peniti ulang tahun serta piagamnya, telah dimulai persiapan agar ulang tahun itu dapat dirayakan dengan gembira. Di Chiba pada tanggal 1 Desember y.l. peniti ulang tahun serta piagamnya telah diterima. Sayang bahwa kaca salah satu piagam itu rusak dalam perjalanan, namun perwakilan di Sakaide dapat memperbaikinya dengan cepat dan memuaskan, sehingga penyerahan yang direncanakan untuk Jum'at malam, 14 Desember, tetap dapat terlaksana.

Pada jam enam semuanya telah berkumpul di ruang makan yang dihiasi dengan bendera-bendera dan menimbulkan suasana gembira. Kalau diperhatikan banyaknya serta beraneka ragamnya alat pemotret, maka orang mudah mengira bahwa di antara para awak kapal itu telah berkumpul pers internasional. Bagaimanapun juga, satu hal yang pasti ya'ni segalanya akan terekam. Setelah kepada semua hadirin



Amir Hanif

diberi minuman, maka nakhoda Verheul memulai pidatonya. Patut dicatat di sini bahwa pidatonya itu dalam Bahasa Indonesia, dengan 'subtitle' dalam bahasa Inggris/Belanda. Pidato itu telah diterjemahkan dengan bantuan R/O Machfud. Kejadian itu tentunya sangat dihargai, terutama oleh para pelaut Indonesia, yang tentunya di tengah gelak tawa dengan sukarela meluruskan pidato itu di mana perlu.

dalam pidatonya nakhoda Verheul mengemukakan bahwa dengan hubungan yang lebih lama dengan STBV maka para pelaut Indonesia itu telah merupakan bagian dari keluarga Shell. Ia juga ingin mengucapkan terimakasih pada keluarga para pelaut yang ada di rumah. Ia selanjutnya mengharap bahwa di masa mendatang kerjasama yang menyenangkan itu dapat berlanjut disertai saling pengertian yang tiada hentinya.

CPO Rustam Zain adalah yang pertama menerima piagam dari nakhoda Verheul, dan peniti dipasang oleh Marti van

e opvarenden

'Atys' en CPO in 1979 op de 'Sepia'.
Officieel was Rustam Zain op 18 juni 1988 10 jaar in dienst van STBV. Een zichtbaar vergulde bootsman nam de oorkonde en het speldje dan ook graag in ontvangst.

hierna was het de beurt aan Grade I Amir Hanif. Hij begon zijn carrière bij STBV in 1974 op de 'Atys' als Grade II. Vijf reizen later werd hij Grade I op de oude 'Zafra'. Reeds op 14 maart 1989 was hij 10 jaar in dienst. Ook hij was zichtbaar blij met de oorkonde en het speldje.

De derde die de oorkonde en het speldje in ontvangst mocht nemen, was assistent steward Achmad Mutohar. Hij begon zijn loopbaan bij STBV tegelijk met Amir Hanif op de 'Atys' in 1974. In die functie heeft hij



Achmad Mutohar



op een dertiental schepen dienst gedaan. Evenals de andere twee jubilarissen was hij blij met dit jubileum. Mede uit naam van hoofdwerktuigkundige Aertssen en de rest van de opvarenden kregen de jubilarissen nog een STBV-stropdas. De bonus was reeds eerder door de kapitein uitgereikt.

hierna was het tijd geworden om de inwendige mens te versterken en vooral voor de kapitein om na zijn toespraak de keel te smeren. De chef had weer een voortreffelijke saté-party voorbereid, die een ieder zich goed liet smaken. Hierna bleef iedereen, voor zover de wacht het toeliet, nog gezellig bij elkaar zitten en werd het met de meegebrachte instrumenten (trompet en keyboard) nog een vrolijke avond. Al met al een geslaagde avond waar een ieder zich prima in kon vinden en met plezier op terug kan kijken.

Patrick de Jong

MO2

Hoeven. CPO Rustam Zain mulai bekerja pada tahun 1972 di kapal 'Patro', sebagai Grade II, kendatipun hal itu tidak tercatat dalam buku penerimaannya, akan tetapi hal itu telah diluruskan kembali ketika dilakukan penyerahan piagam. Pada tahun 1974 ia menjadi Grade I di kapal 'Atys' dan CPO di kapal 'Sepia' pada tahun 1974. Resminya, Rustam Zain pada tanggal 18 Juni 1988 telah 10 tahun bekerja pada STBV. Karena itu maka piagam dan peniti itu diterima dengan gembira oleh seorang 'bootsman' yang kelihatan senang sekali.

giliran berikutnya ialah Grade I Amir Hanif. Ia memulai masa kerjanya pada STBV pada tahun 1974 di kapal 'Atys' sebagai Grade II. Sesudah pelayaran yang kelima, ia menjadi Grade I di kapal 'Zafra' yang lama. Pada tanggal 14 Maret 1989 ia telah mencapai masa kerja 10 tahun. Iapun kelihatan gembira menerima piagam dan peniti.

Orang ketiga yang menerima piagam dan peniti ialah ass. steward Achmad Mutohar. Ia mulai masakerjanya di STBV pada

tahun 1974 bersama-sama dengan Amir Hanif di kapal 'Atys'. Dalam jabatan itu bekerja di 13 buah kapal. Seperti halnya kedua penerima terdahulu, iapun gembira dengan ulang tahun dinas ini. Juga atas nama hwtk Aertssen dan para awak kapal lainnya, maka para pelaut yang berulang tahun dinas itu menerima pula sebuah dasi STBV 'siap pakai'. Adapun bonus telah terlebih dahulu disampaikan oleh nakhoda.

tibalah waktunya untuk mengisi perut, dan lebih-lebih lagi bagi nakhoda sudah saatnya untuk sehabis pidato membasahi kerongkongannya. Jurumasak kali ini kembali menghadirkan sate yang sangat lezat, yang dinikmati oleh semua hadirin. Sesudah makan, maka bila tidak mengganggu tugas jaga, semuanya tetap berkumpul dan suasana selanjutnya dimeriahkan dengan alat-alat musik (trompet dan keyboard) yang tersedia. Secara keseluruhan, suatu malam yang berhasil di mana semuanya bergembira dan dapat mengenyangkannya dengan rasa sukaria.

'etrema'

Ook aan boord van de 'Etrema' waren er twee die dit jubileum reeds in 1990 hadden bereikt. Sibly die in 1973 op de 'Viana' begon en Rukning die in 1974 op de 'Arca' bij Shell Tankers begon. Natuurlijk werd voor deze gelegenheid een feestje voorbereid. Toen kapitein Nieuwerf beide heren naar voren riep stonden ze zeer verbaasd te kijken, want het was geheel onverwacht. Ze kregen beiden een gouden Shell-speld en een oorkonde 'service certificate' en als slot een bonus. Al met al een leuk feest.

Piet

MO4



Sibly en Rukning (r)

Di kapal 'Etrema' ada dua orang awak kapal yang telah mencapai ulang tahun dinas 10 tahun pada tahun 1990. Sibly yang pada tahun 1973 mulai bekerja di kapal 'Viana' dan Rukning yang pada tahun 1974 mulai bekerja pada Shell Tankers di kapal 'Arca'. Dengan sendirinya dipersiapkan perayaan untuk memperingati hal tersebut. Ketika nakhoda Nieuwerf memanggil keduanya untuk tampil ke depan, mereka sangat terperanjat, oleh karena segalanya terjadi tanpa diduga-duga. Mereka berdua menerima peniti Shell dari emas dan sebuah piagam 'Keterangan Dinas' dan sebagai penutup mereka menerima bonus. Secara keseluruhan, pesta yang menyenangkan.

milieubeleid

- **Het milieubeleid vormt een integraal onderdeel van het algehele ondernemingsbeleid van STBV.**
- **Het doel van het milieubeleid van STBV is erop gericht om bij de uitvoering van haar activiteiten de uiterste zorg te besteden aan het milieu.**
- **Deze zorg heeft in het bijzonder betrekking op het voorkomen van water- en luchtverontreiniging en het bij voorbaat zoveel mogelijk beperken van schade aan het milieu als gevolg van gebeurtenissen die zich desondanks kunnen voordoen.**
- **Het bereiken van dit doel vereist een actieve inzet van allen; zowel van de directie als van alle overige werknemers. Deze doelstelling heeft een zeer hoge prioriteit en staat qua afweging op hetzelfde niveau als de andere primaire ondernemingsdoelstellingen.**
- **De uiteindelijke verantwoordelijkheid voor het milieubeleid en de uitvoering die daaraan gegeven wordt, ligt bij de directie. Tot op het hoogste niveau in zowel de kantoororganisatie als aan boord geeft de bedrijfsleiding duidelijk blijk van haar actieve betrokkenheid bij de uitvoering van het milieubeleid.**
- **Iedere individuele werknemer heeft daarboven zijn eigen verantwoordelijkheid, die met zich meebrengt dat hij te allen tijde volgens richtlijnen en voorschriften en met de nodige voorzichtigheid en zorgvuldigheid werkt en daarbij geen onnodige risico's neemt ten aanzien van het milieu.**
- **Vanzelfsprekend zal het milieubeleid en de uitvoering daarvan te allen tijde in overeenstemming moeten zijn met de nationale en internationale wetgeving.**



milieu



milieu



milieuplan

- Het **NALEVEN** van de nationale milieuvorschriften zoals gesteld in de 'Wet Voorkoming Verontreiniging door Schepen' en internationaal in Marpol 73/78.
- Het **TERUGDRINGEN** van de legaal toegestane operationele olielozingen.
- Het **VERMINDEREN** van de aan boord gegenereerde afvalstromen.

aktieplan 1991

- ▶ Mogelijkheden ontwikkelen die de afgifte van afval vergemakkelijken.
- ▶ Het terugdringen van het verbruik van freonen.
- ▶ Het rapporteren van havens waar havenontvangstinstallaties niet aanwezig zijn, of het niet op een juiste wijze functioneren hiervan.
- ▶ Het verminderen van het afval afkomstig van verpakkingsmaterialen van onderdelen en goederen welke aan boord worden afgeleverd.

milieu



milieu

milieu



milieu

milieu



milieu

milieu



milieu

milieu



milieu



milieu



milieu



milieu



In januari kwam gedurende vijf dagen de nieuwe ondernemingsraad bijeen in Egmond aan Zee. Er was opnieuw gekozen voor begeleiding door het vormingsinstituut 'De Haaf' wegens goede ervaringen aldaar en niet in de laatste plaats vanwege de kosten. Ter voorkoming van problemen in aflosschema's werd de retraits van december verschoven naar januari. Dit hield wel in dat de lokatie noodgedwongen moest worden verplaatst van Bergen naar Egmond. Ondanks het wijzigen van de datum konden niet alle gekozen leden aanwezig zijn. Maar aan het eind van de retraits telden we toch dertien leden in het gezelschap, waarvan acht nieuwe gezichten. De interne verkiezingen namen een belangrijke plaats in binnen de jaarbijeenkomst. Dolf Mittelmeijer werd gekozen tot voorzitter/2e secretaris en Estella Juursema tot functioneel secretaris, beiden voor een periode van een jaar. De commissiebezetting treft U elders in dit verslag aan.

- ☆ **management presentatie**
- ☆ **training or-leden door regionaal opleidingscentrum**
- ☆ **or-commissies**

management-presentatie

Vertegenwoordigd waren DF, DFP, DFF en de bedrijfsgeneeskundige dienst in de personen van de heren Veldt, De Vries, De Rijcke en Louwe. Gezien de ontwikkelingen in de Golf bleef de heer Elias 'op station' te Rotterdam.

De heer Veldt gaf een uitgebreide toelichting inzake de algemene situatie in de Golf, de aanwezigheid van onze schepen en de genomen voorzorgsmaatregelen. De laatste zijn tot stand gekomen in nauw overleg met alle betrokken partijen, waarbij de actuele situatie van dag tot dag wordt gevolgd. De heren De Winter (DFM/2) en Van Jaarsveld (2e werktuigkundige) zijn te Fujairah gestationeerd om de schepen te assisteren bij de praktische uitvoering van genoemde voorzorgsmaatregelen. Een 'Taskforce Golf' evalueert dagelijks de situatie, de contacten met de schepen en het eventueel bijstellen van de gemaakte plannen.

Ter sprake kwamen ook de toeslageregeling en de vrijwilligersregeling; deze onderwerpen zullen elders in dit blad worden behandeld. Getoetst aan het Beleidsplan van 1990 werd een terugblik geworpen op de in dat jaar behaalde

resultaten, zowel in financiële als in operationele zin.

veiligheid en milieu

In 1990 werden negen incidenten gemeld betreffende olieverontreiniging door schepen, welke echter van zeer geringe omvang bleken en in liters konden worden uitgedrukt. De uit de enquête verkregen bevindingen zullen worden geëvalueerd en waar van toepassing verder worden uitgewerkt. Speciale aandacht zal worden besteed aan de veiligheid van pompkamers en het daar ter plaatse aanbrengen van gasdetectiesystemen. De heer Vlaar heeft inmiddels tien schepen bezocht als 'quality management' adviseur en de reacties zijn positief te noemen. Enige begeleiding bij het werkoverleg aan boord is nog steeds vereist. Ook zal worden gestreefd naar het spoedig verkrijgen van het kwaliteitsborgingscertificaat.

scheepsmutaties

Naast de 'Shelltrans' bestond de vloot aan het eind van het jaar uit 17 eenheden en met de indienstname van de 'Siratus' in januari komt het vlootbestand op 18 (exclusief 'Shelltrans').

Een greep uit het verdere programma:

- ☆ **werkwijze or en zijn commissies**
- ☆ **wet op de ondernemingsraden**
- ☆ **resultaten or-beleidsplan 1990**
- ☆ **or-beleidsplan 1991**
- ☆ **verkiezingen commissies**

V.l.n.r.: Dolf Mittelmeijer, Taco Franssen, Floor Kuyt, Jaap van Triet, Hans ten Katen, Estella Juursema, Chris Slieker, Jan Verheul, Hans Orië, Jos Govers, Bart Broekhuysen, Ivo Lovricevic, Leo Jorissen



In het 'NAM-F3'-project - waarvoor één onzer 'C'-schepen aangeboden is - zijn nog geen definitieve beslissingen genomen. Er zal opnieuw worden getenderd en we blijven in de race.

In de presentatie van de personeelsmanager Tino de Vries kwamen de kernthema's wat betreft personeelsbeleid voor 1991 naar voren.

outplacement

Outplacement - in samenwerking met het bureau Jobmatch - zal medio 1991 worden afgerond, met de aantekening dat voor specifieke gevallen naar individuele oplossingen zal worden gezocht. De mogelijkheid bestaat dat in de toekomst ook een outplacement project voor de Nederlandse hoofden voeding gestart gaat worden.

recrutering

Het streven is om opnieuw twintig maritieme officieren aan te nemen. Bij onvoldoende aanbod van HBO'ers, worden de mogelijkheden onderzocht om voor hen in de plaats MBO'ers te plaatsen. Eveneens komen er enkele scheepstechnici voor aanname in

aanmerking. Als bijzonderheid werd gemeld, dat men ertoe is overgegaan om op de 'Sunetta' een Indonesische wachtassistent te plaatsen. Om de recrutering op zeevaart-instituten te stimuleren, zullen deze instituten worden bezocht. Er zullen voorlichtingsbrochures worden verspreid en presentaties worden gegeven aan de tweedejaars studenten. Op het gebied van training en opleiding zal meer aandacht worden besteed aan vaktechnische trainingen voor de scheepstechnici.

financiën

In de presentatie van onze finance manager, de heer De Rijcke, kwam weer duidelijk naar voren, dat de bedrijfsresultaten sterk afhankelijk blijven

OR-ALLERLEI

★ *Op maandag 21 januari vond - onder voorzitterschap van de heer Veldt - de eerste overlegvergadering plaats voor de nieuwe raad. Tevens aanwezig waren de heer T.P.J.M. Stoltz (Commissaris STBV) en de scheidende OR-voorzitter Ed Barsingerhorn.*

★ golfsituatie

Nadat de bestuurder een uitgebreide toelichting had gegeven omtrent de situatie in de Golf en de scheepsbewegingen aldaar, vroeg de heer Veldt aan de raad om een opinie met betrekking tot de vrijwilligersregeling. Tijdens een schorsing heeft de ondernemingsraad het volgende standpunt geformuleerd:

De raad is van mening dat - gezien de informatie die ons door de bestuurder is medegedeeld - ook de oorlogstoeslag naast de vrijwilligersregeling per onmiddellijke ingang dient te worden ingevoerd.

Deze uitspraak werd de bestuurder vervolgens medegedeeld.

★ *De raad heeft besloten om de tweedaagse vergadersessie van de OR/OV-vergaderingen een andere vorm te geven. Er zal in het vervolg op de eerste dag een OR-vergadering plaatsvinden. De tweede dag begint met een 30 minuten durende OR-vergadering, waarna de rest van de dag bestemd is voor de OV-vergadering.*

★ *De nieuwe Wet op de Ondernemingsraden geeft ons de mogelijkheid om te kiezen voor een zittingstermijn van twee, drie of vier jaar. Vanwege het feit dat de structuur van ons bedrijf een ingewikkelde en lange procedure voor verkiezingen voorschrijft, hebben we besloten de zittingstermijn van drie jaar te handhaven.*

★ *Namens de nieuwe raad werden de oude raadsleden bedankt voor hun inzet in de afgelopen drie jaar. Tevens namen we afscheid van Ed Barsingerhorn, die in de afgelopen twee jaar als voorzitter een zeer positieve invulling aan deze functie heeft gegeven.*

★ *Dit OR-verslag is geschreven door Dolf Mittelmeijer.*

aanwezig waren tijdens de OR-vergadering op 18 januari en OV-vergadering op 21 januari:

groep a

Bart Broekhuysen
Taco Franssen
Jos Govers (21/1 afwezig)
Leo Jorissen
Floor Kuyt
Dolf Mittelmeijer
Chris Slieker
Jan Verheul

groep b

Hans Orië
Jaap van Triet

groep c

Estella Juursema
Hans ten Katen
Ivo Lovricevic

van de dollarkoers. Ook ging hij in op de taakstelling voor DFF voor 1991. Belangrijk daarin is het kritisch beoordelen van de faciliteiten zoals de '35 procent'-regeling en de 'IPZ' op dit moment en in de toekomst. Verder wordt er naar gestreefd om de communicatiekosten terug te brengen tot een aanvaardbaar niveau.

gezondheid

Tot slot sprak de heer Louwe, onze bedrijfsarts. Hij gaf een overzicht van het ziekteverzuim en blikte terug op 1990, in

welk jaar drie ongevallen met arbeidsverzuim waren te melden, overigens waren dit ongevallen van minder ernstige aard. Aandachtspunten voor de bedrijfsgeneeskundige dienst zijn de problematiek rond hart- en vaatziekten en rugklachten. Dit item zal worden meegenomen in de keuringprocedures. Tevens zullen publicaties volgen en zal men gewezen worden op de eigen verantwoordelijkheid. Belangrijke punten die in 1991 aandacht zullen krijgen zijn de fysieke belasting, de trillingsproblematiek aan boord, de hittebelasting en het onderzoek naar asbest.



or-beleidsplan 1991

Tijdens de cursusweek nam het opstellen van een nieuw beleidsplan een belangrijke plaats in. Na het maken van een lijst met mogelijke beleidspunten, kreeg elk OR-lid de beschikking over tien 'beleidsstippen' waarmee men zelf de prioriteiten uit de 18 beschikbare punten kon aangeven. Nadat aldus een keuze was gemaakt, hield de raad zich bezig met de invulling van de verzamelde onderwerpen om tot een werkbaar opstelling te komen. De beleidspunten zijn daarna vertaald in activiteiten voor de drie voorbereidingscommissies. In grote lijnen is de werkwijze als volgt: een commissie behandelt een onderwerp uit het activiteitenprogramma, bereidt een standpunt voor en dient de OR van advies, waarna de raad een besluit neemt. Estella Juursema presenteerde het definitieve beleidsplan in de overlegvergadering van 21 januari. De daadwerkelijke uitvoering van dit plan zal bij voortdurend worden getoetst aan de STBV-doelstellingen. Het beleidsplan treft U hieronder aan, waarbij wetenswaardig is dat het laatste punt niet automatisch het minst belangrijkste punt is.



Het beleid van de ondernemingsraad van Shell Tankers BV is gericht op:

vlootbestand

Te komen tot een vloot van tenminste twintig schepen, door aanvulling cq vervanging van daarvoor in aanmerking komende tonnage, echter zodanig, dat met de inkomende tonnage voldaan kan worden aan de doelstellingen van het HSEQ-beleid.

personeelsbeleid

- Inzicht te krijgen in het beleid ten aanzien van de promotiemogelijkheden/-structuren van maritieme officieren, conventionele officieren, scheepstechnici, MBO'ers en walmedewerkers.
- Het nauwlettend toezien op de ontwikkelingen rond de Nederlandse hoofden voeding.
- Het stimuleren van de vakkennis van de scheepstechnicus door middel van invoering van een kwalificatie waaraan opleiding en ranking ten grondslag ligt.
- Het verkrijgen van duidelijkheid in de inspanning en promotiemogelijkheden van conventionele officieren in de scheepsorganisatie, nu en in de toekomst.

organisatie

- Het benadrukken van de opleidingsfunctie van de MO4.
- Te komen tot een formeel toezicht op de scheepsbezetting van inkomende tonnage ten aanzien van aantal en kwaliteit, 'uitgaande boven' de wettelijke eisen van de vlag waaronder een betreffend schip zal varen.
- Het bevorderen van een optimale organisatie-structuur van de scheepsbemanning in samenhang met de eventuele wijzigingen in de hiërarchische opbouw in de nabije toekomst.

- Het verkrijgen van duidelijkheid met betrekking tot de afronding van de herstructurering van de kantoororganisatie.
- Het verkrijgen van duidelijkheid ten aanzien van de voortschrijdende integratie van de maritieme officier.

hseq

- Invulling en naleving van de ARBO-wet binnen onze organisatie, met de nadruk op het welzijn van scheeps- en walmedewerkers.
- Het bevorderen van aandacht en bewustwording ten aanzien van persoonlijke veiligheid en welzijn voor scheeps- en walfunctionarissen.
- Het kritisch doen bezien van de kwaliteit en kwantiteit van berichtenwisseling tussen schip en kantoor en hiernaar zodanig onderzoek te verrichten.
- Het volgen van de genomen en nog te nemen acties naar aanleiding van de recent gehouden milieu-enquête, waar van toepassing, ook ten aanzien van de kantoororganisatie.
- Het verkrijgen van een duidelijke en werkbaar regelgeving inzake het drugs- en alcoholbeleid.
- Het stimuleren van 'near miss'-rapportages en dergelijke van scheepszijde, zonder dat deze consequenties opleveren voor de betrokkenen.

secondaire arbeidsvoorwaarden

- Het blijven stimuleren van een adequate postvoorziening.
- Te komen tot een mogelijkheid het 'Marinet'-systeem te gebruiken voor privé-doeleinden, met in achtneming van op te stellen regels ter bescherming van het primair zakelijke systeem.

overzicht van functies en commissie bezetting

Functie	Naam	Zittingsduur
Secretariaat		
Voorzitter	D.J. Mittelmeijer	een jaar
Plv. voorzitter	T. Franssen	twee maanden
Secretaris	E. Juursema	een jaar
Plv. secretaris	I. Lovricevic	twee maanden
Commissie Dagelijkse Aangelegenheden (CDA)		
Voorzitter	D.J. Mittelmeijer)
Secretaris	E. Juursema) een jaar
Lid	J.H. ten Katen)
Lid	A.J. Verheul	twee maanden
Commissie Vloot Aangelegenheden (CVA)		
Voorzitter	'A' en 'B' leden)
Secretaris) twee maanden
Lid)
Commissie Wal Aangelegenheden (CWA)		
Voorzitter	'C' leden)
Secretaris) een jaar
Lid)
Centrale Ondernemingsraad (COR)		
Lid	D.J. Mittelmeijer)
Lid	I. Lovricevic) een jaar
Plv. lid	E. Juursema)
Plv. lid	C.B. Slieker)
Commissie Vlootbeheer en Personeelszaken (CVP)		
Voorzitter	D.J. Mittelmeijer	een jaar
Lid	J.J.F. Govers)
Lid	A.J. Verheul)
Lid	T. Franssen) twee maanden
Lid	E. Juursema)
Lid	J.H.A.J. Orië)
Lid	C.B. Slieker)
Commissie Financieel en Economisch Beleid (CFEB)		
Voorzitter	I. Lovricevic)
Secretaris	D.J. Mittelmeijer)
Lid	L.W. Jorissen)
Lid	A.J. Verheul) een jaar
Lid	T. Franssen)
Lid	J.H.A.J. Orië)
Buitenlid	W. Reininga)
Commissie Pensioen- en Reglementszaken (CPR)		
Voorzitter	J.H. ten Katen)
Secretaris	D.J. Mittelmeijer)
Lid	F. Kuyt)
Lid	P.H.H. Tummers) een jaar
Lid	E. Juursema)
Lid	N.J.C.M. van der Palen)
Lid	B.E. Broekhuysen)
Afgevaardigden naar de HSEQ-werkgroep		
Lid	C.B. Slieker)
Plv. lid	D.J. Mittelmeijer) een jaar
Toelichting		
een jaar	= van OR-jaarbijeenkomst januari 1991 tot eerstvolgende jaarbijeenkomst	
twee maanden	= van vergadersessie tot en met de volgende vergadersessie (plm. 2 maanden). Functionarissen/leden worden in de OR-vergadering gekozen of benoemd	
Kiesgroep 'A'	= Kapiteins en officieren	
Kiesgroep 'B'	= Scheepsgezellen en civiele dienstponeel	
Kiesgroep 'C'	= Walponeel	

VLOOTPERSONALIA

VLOOTPERSON

Situatie aan boord 25.02.1991

m.s. 'Cardissa'

Gezagv.: C.J. Clarisse
1e Stm.: R. van der Voort
Hwtk.: N.C. van der Vecht
MO2: J.G. Verbeek
MO3: M. van der Woud
MO4: H.J.K. de Boer
Stag.HO: J.M. Zwaard,
M.H. Dekker
Roff: D.K. Sanger
ASV: J.P. de Landes
ST: J.G. Cornelissen, J.J. van Triet
ASPI: C. van de Groep
Hovo: J. Roosenburg
CPO: J.D.M. Paath
PO: Cece Suganda
G1S: Madjen Naw, Sanusi
G2S: Suhand, Leonard Runtulalo
ASTD: O. Juhari
2NDC: Agus Harun

m.s. 'Caurica'

Wnd. Gezagv.: W.J. Netelenbos
Hwtk.: J.A. de Groot
MO1: H.A. Kamsteeg
MO2: H. van Weenen
MO3: A.C.M. Zijlmans
MO4: N. de Vries, H.A.J. Stoop
Stag.HO: C.J.M. Lawalata,
G.C. van Manen
Roff: G.G. Murray
ST: R. van Buuren, M.A.J. Veen
ASPI: G.C. van Vulpen
CPO: Monafi
PO: Sulaiman
G1S: Achmad Marpudin,
Sur'an Gozali
G2S: Makrop, Madras Bin Jamsir
ASTD: Masiran
CICA: Sujai
2NDC: Rahmat Purnama

m.s. 'Entalina'

Gezagv.: G.J. Knol
1e Stm.: J. Kistemaker
Hwtk.: J.B. van Haaster
(12/3 G. de Goede)
2e Wtk.: A. van Beek jr.
Off2: Moh Tohir Laisa
Off3: Arcadya
Eng3: Subijakto
Eng4: Lasimoen
IRO: K.B. Nunardja
Stag.HO: L.H. van Dijk,
T.B. Jonkers
CPO: Erens Robat Wowor
PO: Yusuf Arkani, Gozali
G1S: Ashari B. Abdullah, Sumian,
Aki Bin Samiri, Dasril Kusuma
G2S: Julius Thomas, Abdul
Rasyid, Morsid
ASTD: Djafri
JSCJ: Agung Sudrajat
CICA: Tjasmito
2NDC: Dadang Ruslan

m.s. 'Erinna'

Wnd. Gezagv.: F.B. Schröder
1e Stm.: B. Crum
Hwtk.: H. Brand
2e Wtk.: R.H. de Haan
Stag.MO: R. Bijlsma
Off2: R.F. Abbas
Off3: Gautama Salim
Eng4: T.H. Sujadi
IRO: D. Saron
CPO: Tawakid
PO: Suhardi, Anton Prasetyo
G1S: Mardjub, Zulani Adjeri,
Desmond Kordak, Nurkalam
G2S: Hasri Kasim, Syamsul
Bachri, Bachrol
ASTD: Abdul Rodjak
JSCJ: Agus Naftali
CICA: Dedy Mustahady
2NDC: Musairin

m.s. 'Erodona'

Gezagv.: T.H. Tromp
(5/3 G.L.A. Martens)
1e Stm.: H.A. van der Want
Hwtk.: F.C. Koens
2e Wtk.: J.W. van Velze
Off2: F.R.B. Danuwidjaya
Eng3: Jenafray
Eng4: R.I. Subekti
IRO: S. Manalu
CPO: Sugiman
PO: Muh Djupri Rachman,
Johny Uruilal
G1S: Mohammed Raji, Idit Irianto,
Solih Muluana, Muhammad Said
G2S: Nandang Ansori, Tarjudin,
Mohaar Bin Marzuki
ASTD: Taibe
JSCJ: Hary Kurnia Djaya
CICA: Syahrudin Ujang
2NDC: Sukiman

m.s. 'Etrema'

Wnd. Gezagv.: W. Beekman
1e Stm.: R.P. Regout
Hwtk.: J. Wielart
(22/3 G.J. van Eyk)
Wnd. 2e Wtk.: T.W.P.B. Vermolen
Off2: A.M. Husain
Off3: D. Soeyono
Eng3: R.G. Masinambow
Eng4: J. Edward
IRO: F. Achyari
Stag.HO: H. de Bruin, P. Frederiks
CPO: Robert Ferdinandus
PO: Mahmud, Idham Pandji M.
G1S: Rudolph H.J. Lapien, Huzairi
Shah, Bin Muridi, Simanjuntak
G2S: Mashuri, Moh. Nasir, Masji
ASTD: Edy Yusuf Setiady
JSCJ: Mohamad Nasir
CICA: O. Irsal
2NDC: Sidik

m.s. 'Naticina'

Gezagv.: D.C. Tazelaar
1e Stm.: F.J. Kronenberg
2e Stm.: H. Hennis, M.C. Swart
Hwtk.: C.W.H. van Holthuysen
2e Wtk.: L.F. Kruyt
3e Wtk.: F.P. van der Star, G.J.
Harlaar, M.J.E. van den Broek
Wass.: O. Barrau
ST: C.H. Roozendaal
IRO: B. Sambarani
IJD: A. Muis
IJE: A.T. Krovan
CPO: Djuhaeni Bin Asmuni
PO: Buntaran, Maman Suparman
G1S: Daie, Umar Bin Talan,
Mohamad Nasir, Bin Satimin
G2S: Acmad, Umar, Zainul Arifin
ASTD: Tirai Bin Moi
JSCJ: Iwan Syafril
CICA: M. Sardi
2NDC: Maman

m.s. 'Niso'

Wnd. Gezagv.: W.A. Mostert
Wnd. 1e Stm.: K. Cramer
Hwtk.: P.A. Ankerman
2e Wtk.: C.N.A. Vreke
MO3: A.M.H. Vossen,
J.W. van Duuren
MO4: J.X.J. Klaaysen, J. Minnaard
Roff: D.C. Beckwith
ST: P.P. van der Pol,
P.H.H. Tummers, E.L. Boldewijn
CPO: Gunugn H. Ritonga
PO: Ahmad Serang, Sjaifullah
Siregar
G1S: Eddy Nurhati, Kuswara,
Supartoyo, Nawari Usman
G2S: Hery Kaharu, Maruji, Sutomo
ASTD: Madsaleh
JSJC: Moh. Masykur
MO2: W. Verschuur
2NDC: Tanggan Bin Idris

m.s. 'Sericata'

Gezagv.: A. van Leeuwen
Hwtk.: J.W. Jorissen
MO1: N.J.C.M. van der Palen
MO2: A.D.N. Smith
MO3: C.J. Muyskens,
G.H. Reitsema
Roff: D.L. Mc Carthy
ST: E.R. van Engel,
B.A. Amstelveen
Hovo: C.F. van der Ende
CPO: Moh Toha
PO: Kamal Adyaprana
G1S: Sudjadi Rahardjo, Suari
ASTD: Muhajidin
2NDC: D. Abdu

m.s. 'Shelltrans'

Wnd. Gezagv.: H.J. Lenstra
2e Wtk.: R.J. Bosman
3e Wtk.: R. van der Heide jr.

MO2: P.H. Stegeman
MO3: P.J.H.M. van Daal
MO4: A. Blok, R.A. Hens
Stag.MO: H.C.T. Bodenstaff
CPO: J.R. Pattileuw
PO: Paniran
G1S: Didik Adiyanto, Ade Taryat,
Arifuddin, Sugandi
G2S: Wawan Herawan, Mustopa
ASTD: Warno S.
CICA: Tony Sugihartono
2NDC: Lopies Salvador

m.s. 'Sidelia'

Gezagv.: G. Buma
(25/2 N. Venendaal)
1e Stm.: W. Holwerda
2e Stm.: M.J.A. Kryvenaer
Hwtk.: J. Hensbroek
3e Wtk.: J. Kruize
MO4: J.T.E.M. Spoor
IRO: S. Ruskam
CPO: Mat Tohir
PO: Hinsa Manurung, Hasoloan
Siregar
G1S: Rachman, Sugiadi, Matrawi
Bin Rofi, Abdul Aziz
G2S: Moch Bachri, Agus Salim,
Satiman
ASTD: Achmad Djarkasih
JSCJ: Sabur Ruchiat
HECA: Wawan Setiawan
2NDC: Djunaedi Arsim

m.s. 'Siratus'

Gezagv.: O.A. van Druuten
Wnd. Hwtk.: E.S. Petrusma
2e Wtk.: H.J. Lammertink
MO1: A.L.M. Nagelkerke
MO2: W. Verschuur
MO4: C.G.A. Ligthoet, A. Slot
ST: M.J.W.A. Schuur
IRO: Helmy Anwar
CPO: Max Ch. Ferdinandus
PO: Abdul Rachman, M. Kadar
GS1: Nasril B. Matjilis, Panut,
Achmad Husin, Sumitro B.
Muhammad
G2S: Napseri B. Igwan, Herman
Lumohiong, Moh. Mosleh
CICA: Abdul Rodjak Moh. Ili
2NDC: Nawai
ASTD: Umar Bin Saliان
JSCJ: Andi Jamaludin

m.s. 'Solaris'

Gezagv.: L.A. Veer
Wnd. 1e Stm.: P.A. Vermolen
Hwtk.: H. Kuijper
MO2: R.L.H. Mooring, P. Molendijk
MO4: A.J. Geerds,
R.J.M. van Beynum
Roff: J. Black



Bruidspaar van de maand

Het is wel heel lang geleden dat U deze rubriek in Schip & Ka kon vinden. Voor deze keer maken wij toch een uitzondering. De kennismaking van onze vlootcollega Jan Verbeek met onze walcollega Monique Prins dateert uit 1987. Jan werd voor een jaar op kantoor tewerkgesteld op afdeling DFM/1. Monique Prins zat op de materialendienst. Op het STBV-kantoor werd de kiel gelegd voor het huwelijk dat 1 februari jl. plaatsvond. Monique zal haar Jan gaan vergezellen op zijn reizen en per 23 februari uit dienst treden. Wij wensen het bruidspaar een voorspoedige reis en al het goeds in de toekomst.

ST: P.M. Hendriks,
J.P.W. Dallmeijer
Hovo: H. Otter
CPO: Hengky S. Pasumiin
PO: Syaful Anwar
G1S: Sukri Muchtar, Djusup Bin Maruki
G2S: Mustar Bin Mustamar,
Atim B. Pereman
ASTD: Husein
CHCK: Adjisman

m.s. 'Spectrum'

Gezagv.: A.T. van Es (4/3 J. Baard)
1e Stm.: A.J.W. Rommes
Hwtk.: D. Westdorp
(4/3 J. Krussse)
MO2: H.E. Becht, H.G. Besselink
MO3: P.B. van Leunen
Roff: J.G. O'Donovan
ST: J.W.P. Grommen,
L.R. Stevens (4/3 F.J. Tryselaar)
Hovo: H.W.J. van Haarst
PO: Ali Mudin, Abdon Tatuwo
G1S: Achmad Danari, Baku
G2S: Suhandi Andi, Henky H.
Horesepony
ASTD: Budiyo
2NDC: Sukian Bin Romli

m.s. 'Sponsalis'

Wvd. Gezagv.: R. Dijkstra
1e Stm.: J.S. de Vos
Hwtk.: J.H.S. van der Pas
MO1: F.A.M. Vergroesen
MO4: P. Brandinga, J.W. Gepkens
Roff: E.P. Gregan
ST: A. van der Windt
Hovo: L.H. Thibaudier
ASPI: D. Windt
CPO: Hasanuddin Pohan
PO: Suhandan Warjo
G1S: Muljono Adhy Sukardi,
Robby Obtom Podung
G2S: Nurdin, Burhan
ASTD: Taufic Nafi
2NDC: Bambang Suyanto

m.s. 'Stellata'

Gezagv.: J.A. van Kesteren
1e Stm.: D.M. Alderlieste
Hwtk.: H. Japin
MO2: H. Oudenes, T. Franssen,
B.A. Glas
MO4: P.H. Ekkebus
Roff.: M.J. Hogan
ST: E. Kuitems
Hovo: J.G. Volleberg
CPO: Bingen
PO: Jamil Erang
G1S: S. Bachri, Mat Sum Bin Anwar
G2S: Latuheru, Siradjudin

ASTD: M. Ripin
2NDC: Bin Ngaripandi

m.s. 'Sunetta'

Gezagv.: R.W. Overdijkink
2e Stm.: H.J. Otte
(1/3 MO1 J. de Boer)
Hwtk.: W. Vroling
2e Wtk.: J.H.A. Schulten
3e Wtk.: P.D. Koudenburg
4e Wtk.: R.F. van Loon
MO2: W.M. de Bruyn
IJD: J.L. Takaria
IJE: Suharyoko, Y.S. Simbolon,
F.L. Umboh
IRO: M.M. Kasio
CPO: Amos Radjah
PO: Julizar Helmy, Tahalea Joazab
G1S: Ismail Bin Sihirat, M. Ali
Tanete, Bin Matroyal, Moch. Ali
G2S: Mohamad Amin, Mat Wari
Bin Syukur, Supriatna
ASTD: Moh Rusman
JSCJ: S.F. Suharto
CICA: Dominques Mustamu
2NDC: Halim

m.s. 'Zafra'

Gezagv.: F. Kuyt
1e Stm.: G.J.C. van Eeten
Hwtk.: M.F. Koens (27/3 J. Smid)
MO2: J. Buren, M.P.M. Boeren
MO3: N.G. Butter
IRO: Mujib
ST: E.H. Vissia, K. van der Sluis
CPO: Ch. A. Rumengan
PO: Frederik Pelopessy
G1S: Bambang Prasetyo, Abifakh
G2S: Djaka Senjaya
ASTD: Harjono
CICA: Djabar Tilamahu
2NDC: Kusnadi

m.s. 'Zaria'

Gezagv.: R. van Westendorp
(24/3 A.J. Verheul)
Hwtk.: K.L.J. Aertssen
Wvd. MO1: H. Ammerlaan
MO2: P.J.B. de Jong
MO3: S. van der Zee
ST: J.M. van Hoeven, G. Struik
IRO: Machfud
CPO: Chaniago F. Aromande
PO: Mamam Suwarman
G1S: Muyoto, Achmad Dasuki
G2S: Usman Madjoka, Djaelani
ASTD: W. Tjuandy
CICA: Purnomo Jasman
2NDC: Inuh Bin Tamin

Vlootjubilaren



J.A. Koenraad
1e Stuurman
25 jaar op 27.04.1991



D.A.C. Wink
Algemeen
Scheepsvakman
10 jaar op 03.04.1991



J.N.M. Sinnige
3e Stuurman
10 jaar op 07.04.1991

Gehuwd

08.01.91 - ST M.A.J. Veen met
mw. A. Mulder
11.01.91 - MO3 C.J. Muyskens
met mw. A. de Graaf
12.01.91 - MO3 W.P. Kolyn met
mw. Couwenburg

Aanstellingen

01.02.91 2e Wtk.: J.H.A. Schulten

Over van Groep buiten Nederland

MO2: W. Verschuure (ex-SIPM
London)

Over naar Groep binnen Nederland

Bed. W.J. Fenstra (SN)

Met pensioen

Gezagv.: B. Ritman

De dienst verlaten

2e Stm.: T. Barth
MO2: F.J. Ringersma
MO4: J.H. Klomp
Beko: B.J. van Gelderen

Walpersonalia

Over van Groep buiten Nederland



R. Wijmer (ex Oman)
DFP/6
17.03.91 in dienst

Met pensioen

01.03.91 - A. de Boer (DFM/11)

Over naar Groep binnen Nederland

01.02.91 - P.J.G.C. van Rijn
(ex-DFP/3) NAM-Assen

De dienst verlaten

23.02.91 - Mw. M. Verbeek-Prins
(DFM/23)

In Memoriam

Op 6 februari jl. is op 86 jarige leeftijd overleden de heer **J. in 't Veld**, oud-gezagvoerder. De heer In 't Veld verliet de dienst der Maatschappij in 1948 na 22 dienstjaren.

lidmaatschap



cnooks

De doelstelling van de CNOOKS, de *Club van Nederlandse Oud-gezagvoerders en Oud-hoofdwerktuigkundigen der Koninklijke/Shell* is volgens de statuten 'de bevordering van vriendschappelijke contacten tussen haar leden'. De club tracht dat te bereiken door in het voorjaar haar algemene ledenvergadering te combineren met een lunch voor de leden terwijl in het najaar een reünie wordt gehouden, waarop ook de partners van de leden welkom zijn. Tevens wordt terwille van de onderlinge contacten met een zekere regelmaat een ledenlijst met adressen en telefoonnummers verspreid. De kosten van deze bijeenkomsten schommelen tot nu toe rond de f 45,- per persoon, het lidmaatschap kost f 15,- per jaar.

De beslotenheid die de naam van de club suggereert is nooit absoluut geweest. Gaandeweg werden ook gepensioneerde niet-zeevarenden uitgenodigd om lid te worden evenals zeevarenden die niet in de genoemde rangen hadden gevaren. Tot een aantal jaren geleden werden de walgepensioneerden van Shell Tankers om de twee jaar voor een dag op het Hofplein uitgenodigd terwijl ook op de Kerstbijeenkomst gepensioneerden elkaar konden ontmoeten. Door kostenbesparing en de verhuizing van het Hofplein-gebouw naar de Alexanderpolder zijn deze

mogelijkheden weggefallen. Dit wordt door vele gepensioneerden als een gemis ervaren.

In 1988 werd op de algemene ledenvergadering een voorstel – om het lidmaatschap van de CNOOKS voor alle STBV-gepensioneerden open te stellen – afgestemd omdat men dacht dat hierdoor het karakter van de club te drastisch zou kunnen veranderen. De uitspraak van de vergadering hield in dat het bestuur gebruik kon maken van haar bevoegdheid tot een ruimer toelatingsbeleid, maar dat de leden geen uitspraak wilden doen in de zin van het voorstel. Geen bezwaar tegen grotere gastvrijheid maar daarbij wel het nautische aspect van de club bewaren werd dus het beleid.

Een praktisch probleem bij de toepassing van dit beleid is het feit dat we niet weten hoeveel STBV-gepensioneerden het lidmaatschap van de CNOOKS ambiëren. Om ons in dit opzicht te kunnen oriënteren verzoeken wij alle STBV-gepensioneerden die lid zouden willen worden van de CNOOKS, om onderstaande strook in te vullen en die op te sturen naar ons secretariaat. Men kan insturen tot uiterlijk 1 juli 1991 en de reactie zal bepalend zijn voor het toekomstig toelatingsbeleid van de club. Dit verzoek geldt uitsluitend voor personeel dat is gepensioneerd vanuit actieve dienst bij STBV.



STBV heeft op 25 januari jl. deelgenomen aan een recreatief volleybaltoernooi in Schiedam. Aanleiding daartoe was de wens om ook gedurende de winterperiode iets aan sociale contacten en sportief vermaak te doen.

volleybal

Door allerlei omstandigheden was er geen sprake van enige voorbereiding doch met volle moed toog een clubje van zeven walmedewerkers die bewuste vrijdag naar Schiedam. Het toernooi was opgezet met twee poules van vijf teams. Na de wedstrijden zou er vervolgens via kruisfinales worden gestreden om de definitieve (ere-)plaatsen. Ondanks de eerder genoemde volle moed was het gebrek aan voorbereiding debet aan het ontbreken van aansprekende prestaties. In twee van de vier poulewedstrijden werd nog wel enthousiast een voorsprong genomen, maar uiteindelijk moest er gestreden worden om de plaatsen negen en tien.

Of het auditiegebrek of toch gebrek aan spelritme was werd niet geheel duidelijk, maar uiteindelijk werd slechts de tiende plaats bereikt. Het belangrijkste was echter, dat het gestelde doel – sociaal contact en sportief vermaak – wel degelijk werd bereikt. Voor, tussen, na en tijdens de wedstrijden werd heel wat afgeketst en gelachen.

Aardige anekdote bij dit alles was de veronderstelling van één der deelnemers dat de tijds klok niet de te spelen wedstrijd-duur (14 minuten) maar de zaal-temperatuur aangaf. Groot was dan ook diens verbazing toen tijdens de eerste wedstrijd de zaaltemperatuur ging dalen... Binnenkort vindt er wederom een dergelijk toernooi plaats en naar de eerste reacties te oordelen is een inschrijving daarvoor zo goed als zeker, want er blijkt animo voldoende, zeker als er wederom zo'n goede Chinees wordt bezocht als deze keer het geval was.

Aan het secretariaat van de Club van Oud-gezagvoerders en Oud-hoofdwerktuigkundigen der Koninklijke/Shell, Postbus 8989, 3009 TK Rotterdam.

..... (naam invullen)

zou graag als lid toe willen treden tot de CNOOKS.

Mijn adres is:

.....

Telefoonnummer:

SPnr.

Wal/vloot* gepensioneerde (doorhalen wat niet van toepassing is).

Gaarne invullen met blokletters en als brief frankeren.

(*) oud zeevarenden die in een walfunctie zijn gepensioneerd worden hier bedoeld als vlootgepensioneerde.

NB: Deze opgave bindt niet tot lidmaatschap.